

# — A mulher como líder empresarial

A liderança feminina em empresas é uma realidade nos dias de hoje. Conheça algumas atitudes que podem elevar o reconhecimento de nossas empreendedoras.



É conhecida a realidade mais difícil apresentada às mulheres no mundo dos negócios. Com obstáculos diferentes daqueles apresentados aos homens, e a falta de representatividade nos cargos de liderança, as mulheres devem encontrar soluções criativas e eficazes para superar essas barreiras.



— **A princípio, é importante não se desestimular caso se encontre em um ambiente de negócios majoritariamente masculino. Conheça suas habilidades e melhore-as, encontre suas falhas e busque corrigí-las, sempre se avaliando e executando suas funções da melhor maneira possível. Não tema a possibilidade de arriscar e inovar, principalmente se estiver ocupando ou almejando uma posição de liderança.**

Em tal posição, agindo como líder, é extremamente importante que não se tenha receios em relação à construção de bons contatos.

**O tão conhecido networking pode oferecer oportunidades profissionais importantíssimas, mas vale sempre lembrar que seus benefícios vão além.**

Um bom círculo de profissionais capazes à sua volta pode lhe oferecer grande suporte quando necessário, desde conselhos em tempos de turbulência no seu negócio a orientações mais sucintas e explicativas sobre como agir. Também é um aspecto que poderá te elevar a posições superiores na hierarquia de uma empresa, visto que trabalhos bem realizados e boas relações são a combinação perfeita para isso.





**Como dito, a inovação também é um aspecto importante de um trabalho bem exercido, especialmente em uma posição de liderança ou jornada para tal.**

O medo de quebrar certos padrões pode levar a uma rotina indesejada ou estratégia de negócios inerte, que tem medo de se modificar ou falha em se adaptar a novas tendências.

Seja um exemplo dessa adaptabilidade, esteja sempre ciente do seu micro e macroambientes com o intuito de nunca soltar as rédeas do seu negócio frente ao mercado.

Infelizmente, o número de mulheres liderando negócios de alto impacto ainda é baixo.

É necessário que se haja uma conscientização maior em empresas quanto aos problemas enfrentados por mulheres empreendedoras atualmente, definindo quais deles devem e podem ser resolvidos a curto prazo e quais necessitem de um processo de mudança mais longo e duradouro no mindset empresarial.

**A mulher empreendedora prova diariamente que não deixa a desejar em nada em comparação a seus colegas e seu potencial deve ser incentivado.**





"Em contraste com os homens, que tendem a se concentrar na carreira e querem maximizar o retorno financeiro com o emprego, as mulheres veem o trabalho de forma mais holística. Portanto, é mais provável que elas abordem suas carreiras de maneira autorreflexiva e valorizem fatores, como significado, propósito, conexão com colegas de trabalho e integração entre vida profissional e pessoal."

Fonte: Vagas for business

Confira agora nas próximas páginas algumas dicas que o Vagas For Business apontou.



# — 5 dicas para mulheres líderes

## 1. Acredite que você pode

As líderes mulheres nem sempre percebem como estão preparadas para o sucesso, mas seu potencial e habilidades são inegáveis. Contudo, há fatores que dificultam a chegada delas ao topo da organização, como a autoconfiança.

Aqui, vale citar o ditado popular: “Se você mesma não acredita em si, será difícil para os outros acreditarem”.

Não se questione. A cada vez que sentir um possível aprimoramento nos negócios, é hora de agir. Sejam mudanças em uma operação existente, novas maneiras de atrair talentos ou ideias inovadoras para o produto. Você terá de tomar coragem para seguir adiante, pois desafiará as percepções de seus colegas para conquistar a confiança da organização.

YOU CAN  
DO IT!



## 2. Livre-se da liderança masculinizada

Uma das piores coisas que uma liderança feminina pode fazer é pensar ou agir como um homem para chegar ao topo.

Você não precisa assumir uma liderança masculinizada para ser respeitada. A mulher tem uma visão holística necessária para engajar equipes por meio da razão e da sensibilidade, não pelo medo e opressão.

Lembre-se: uma mulher, quando se torna membro ativo da liderança, também tem a oportunidade de mudar a dinâmica dos relacionamentos e visões da organização.



## 3. Vise habilidades complementares

Muitos líderes aprenderam rapidamente que, embora estivessem mais inclinados a atrair pessoas cujas habilidades eram semelhantes às deles, isso não era útil para o crescimento da empresa. Em vez disso, aprenderam a identificar aqueles cujas competências complementavam as deles. Não tenha medo de expor suas fraquezas e contratar aliados para supri-las. A liderança feminina segura e lucrativa da empresa depende dessa autoconsciência de quem está à frente dos negócios.

#### 4. Não pare de açãonar seu networking

Há uma razão pela qual todo líder fala sobre preservar o networking: ele é crucial para o sucesso. Portanto, explore uma série de eventos em que poderá exercitar seu networking.

Quanto mais pessoas você conhecer, mais fácil será criar (e promover) sua rede pessoal de mentores em potencial, funcionários, parceiros de negócios ou profissionais a serem consultados periodicamente sobre determinados temas.

Aqui, também vale a dica para a liderança feminina estar em constante networking com seus clientes. Eles são a força vital de um negócio. Portanto, dedique tempo todos os dias para se comunicar com eles. Isso não pode ser feito apenas quando você estiver apagando incêndios.



Assim, não só continuará desenvolvendo suas habilidades de comunicação, mas também se tornará acessível àqueles com quem sua equipe trabalhou duro para engajar.

## 5. Compartilhe histórias e fale sobre desafios

Compartilhar histórias de sucesso e de dificuldades é muito importante para a liderança feminina criar empatia no local de trabalho. Pode ser assustador dividir vulnerabilidades, mas ao fazê-lo você ganhará a simpatia de colegas de trabalho e de liderados. Ninguém gosta de pessoas que escondem problemas e só exaltam as glórias. O caminho para a liderança feminina é sobre aprender, crescer e evoluir. Portanto, cerque-se, constantemente, de pessoas que te veem como líder, e como alguém que se pode confiar.



# GOSTOU DAS DICAS?

Procure a unidade Sebrae mais próxima para obter auxílio, ou caso prefira, entre em contato por um de nossos canais.



A força do empreendedor brasileiro.



/sebraepe



/sebraepe



(81) 9 91946690



Baixe o app do sebrae.

Material cocriado com as fontes:

- Sebrae Paraíba

<https://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/ufs/pb/artigos/a-mulher-como-lider-empresarial,cbedfa7107102610VgnVCM1000004co0210aRCRD>

- Vagas For Business

<https://forbusiness.vagas.com.br/lideranca-feminina/>